



САМОРЕГУЛИРУЕМАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
НАЦИОНАЛЬНАЯ АССОЦИАЦИЯ  
НЕГОСУДАРСТВЕННЫХ  
ПЕНСИОННЫХ ФОНДОВ

# Исследование рынка пенсионного обеспечения в мире и в России

Тенденции и вызовы

Декабрь 2025 г.

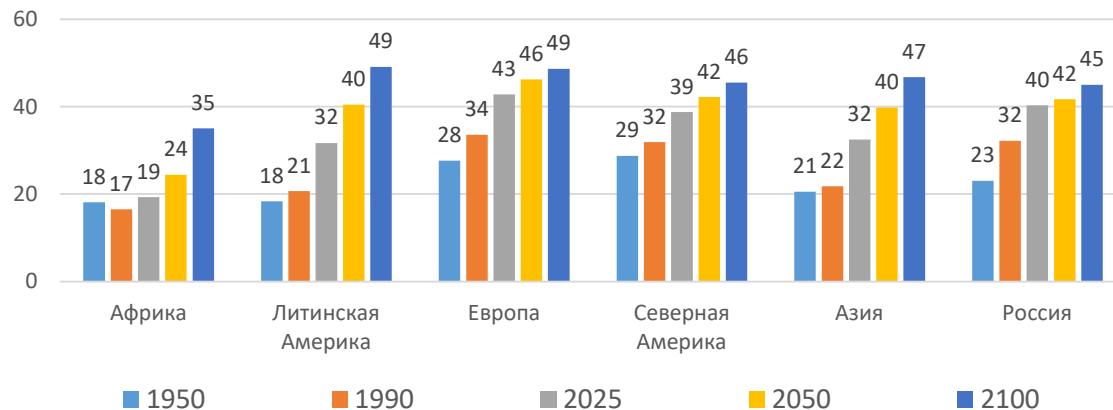
# Содержание

---

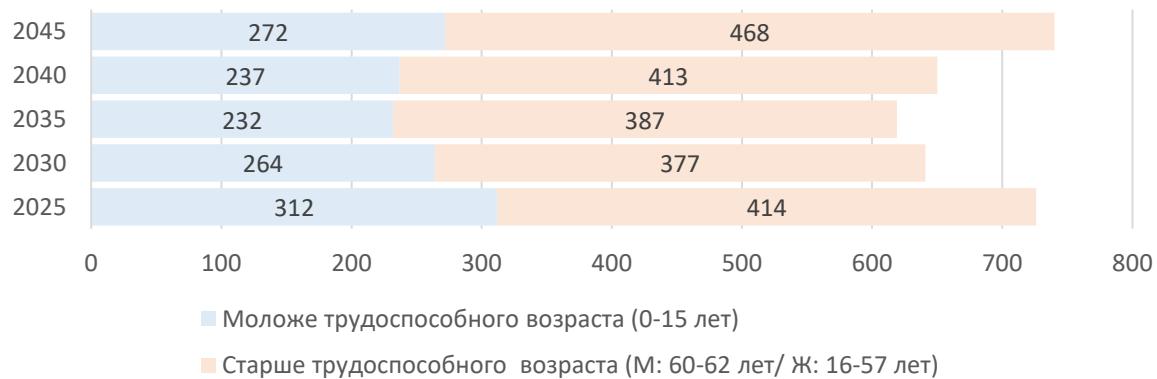
I. Демографическая нагрузка в мире и в России на фоне старения населения .....	3
II. Пенсионный возраст в мире и в России .....	4
III. Общие характеристики успешных пенсионных систем в мире .....	5
IV. Типы пенсионных систем в мире .....	6
V. Архитектура пенсионных систем за рубежом .....	7
VI. Расходы на пенсионное обеспечение в мире и в России .....	8
VII. Пенсионные активы – финансовые ресурсы экономического роста: рынок пенсионных активов в мире и в России .....	9
VIII. Выводы.....	10

# I. Демографическая нагрузка в мире и в России на фоне старения населения

Медианный возраст населения по регионам, лет



Демографическая нагрузка на население России трудоспособного возраста (на 1000 человек трудоспособного возраста)

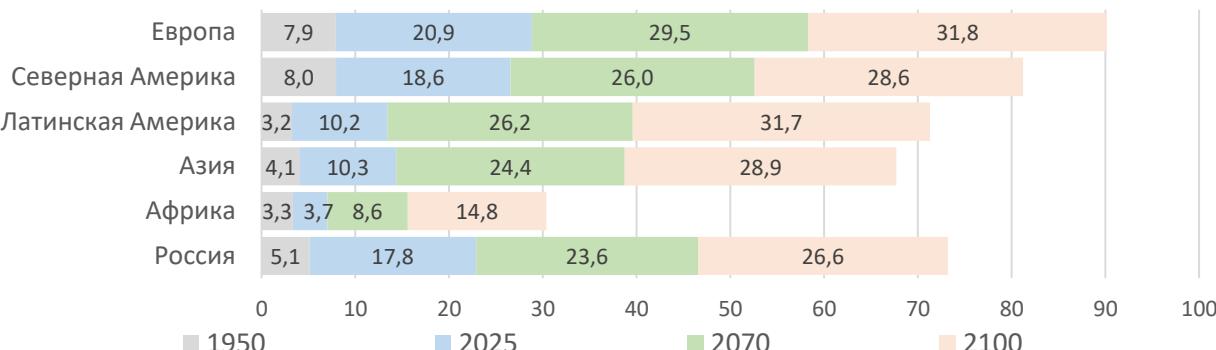


Демографический кризис, выраженный в сокращении занятых в экономике по сравнению с пенсионерами, формирует новые вызовы для пенсионных систем во всем мире

Источник: Росстат, ООН

\*показывает нагрузку на работающее население неработающим пожилым населением. С увеличением возраста населения коэффициент потенциальной поддержки имеет тенденцию к снижению.

Доля населения старше 65 лет, в % от всего населения по странам и регионам мира (фактические и прогнозные значения)

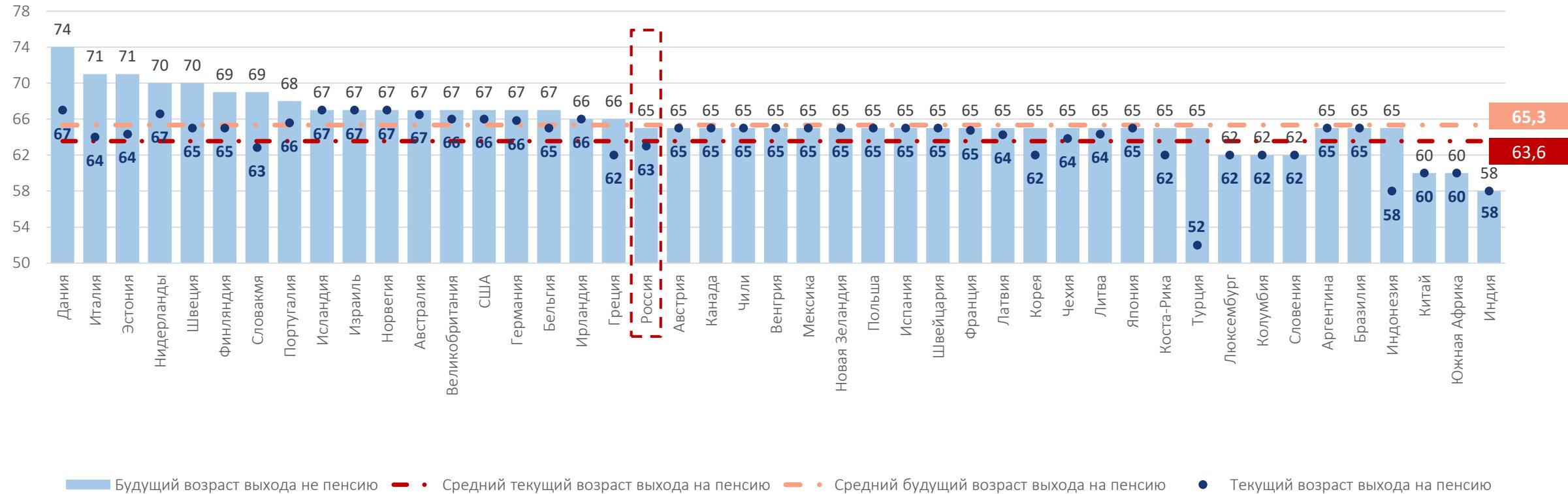


Коэффициент поддержки\* (отношение численности граждан 20-64 лет к численности населения 65 и более лет)



## II. Пенсионный возраст в мире и в России

### Возраст выхода на пенсию по странам мира, лет



В 20 из 38 стран ОЭСР будущий возраст выхода на пенсию планируется к увеличению:

- для мужчин - до 66,3 с 64,4 лет
- для женщин до 65,8 с 63,6 лет

В России с 2028 г. возраст выхода на пенсию:

- для мужчин – в 65 лет (на 2024 г. - 63 года)
- для женщин – в 60 лет (58 лет)

Примечание: методология ОЭСР определяет текущий возраст выхода на пенсию как возраст при достижении которого люди получают право на получение любого пенсионного пособия в 2022 г. при наличии необходимого стажа с 22 лет. Будущий возраст выхода на пенсию – установленный на законодательном уровне возраст выхода на пенсию для мужчины, выходящего на рынок труда в 2022 году

### III. Общие характеристики успешных пенсионных систем в мире

Многокомпонентная пенсионная система (Multi pillar pension) позволяет снизить риски бедности для пожилого населения увеличивая КЗ пенсии от 3 уровней до 89%

#### 3 уровня пенсионного обеспечения

##### 3 уровень

- ✓ Охват ~ 25%\*
- ✓ КЗ ~19,0%\*

##### 2 уровень

- ✓ Ставка взноса ~ 12%
- ✓ Охват ~ 80%
- ✓ КЗ ~45%

##### 1 уровень

- ✓ КЗ ~25%
- ✓ Охват ~99%

Добровольное  
пенсионное  
обеспечение

Корпоративные пенсионные  
программы (обязательные  
и добровольные)

Объем активов ~ 100% и более  
от ВВП, развитый рынок НПФ

Государственная (национальная)  
пенсионная система



#### ДЛЯ ГОСУДАРСТВА

- Улучшение благосостояния населения на старости
- Развитие фондового рынка и повышение уровня капитализации

#### ДЛЯ НПФ

- Увеличение активов под управлением
- Увеличение прибыли

#### ДЛЯ ГРАЖДАН

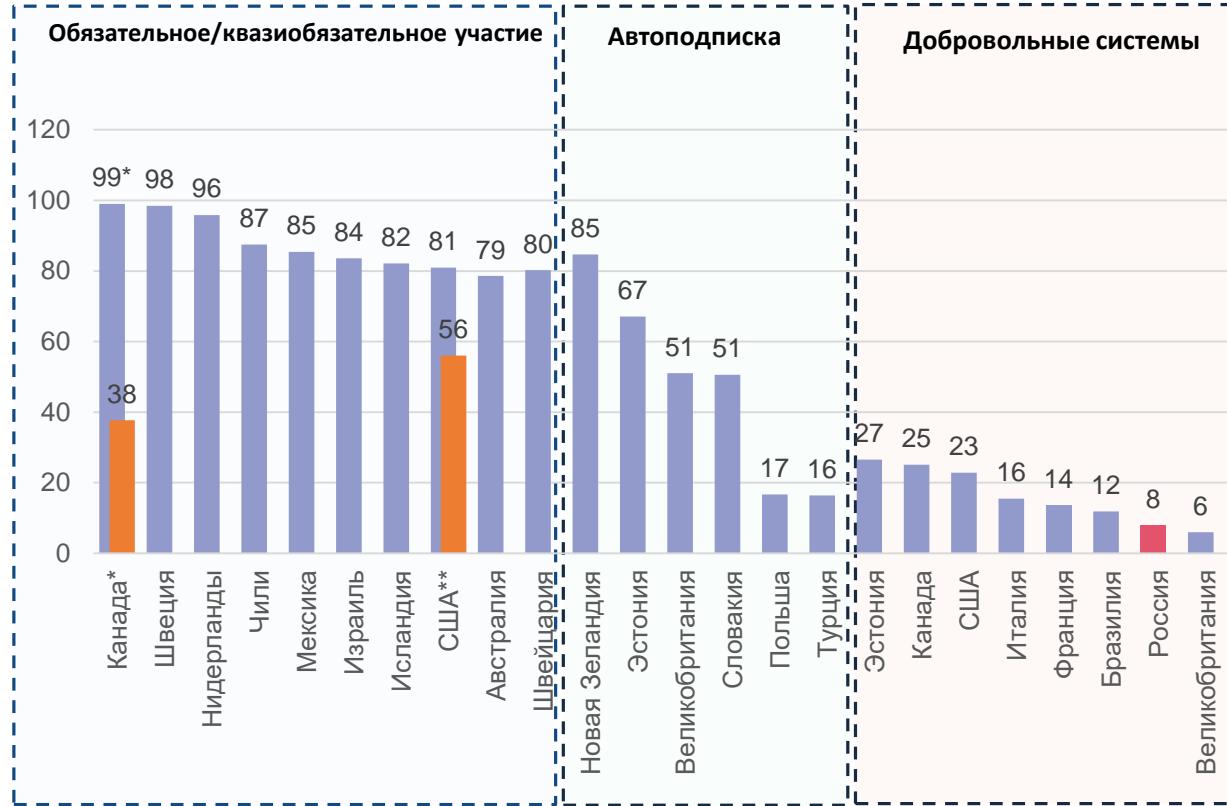
- Улучшение благосостояния на старости
- Накопления на случай ОЖС

#### ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ

- Снижение налоговой нагрузки
- Снижение текучести кадров

## IV. Типы пенсионных систем в мире

Доля работающего населения, формирующего пенсионные сбережения, %



\*Для Канады – указан охват планами для гос. служащих (99%), доля охвата для частного бизнеса (планы RPP) – 38%

\*\*Для США – указан охват планами для гос. служащих (81%), доля охвата для частного бизнеса – 56% (обязательность участия в накопительных планах, например, в 401k, только на уровне 11 Штатов, в том числе в Калифорнии, Колорадо, Иллинойсе, Нью Джерси и др.)

В странах с обязательным/квазиобязательным участием граждан достигается почти 100% охват населения в пенсионных программах

Коэффициент замещения пенсии утраченного заработка, %



Суммарный КЗ в России – 32,4%, в том числе

- только страховая пенсия - 27,1%
- НПО – 5,3%

# V. Архитектура пенсионных систем за рубежом

## 3 уровня пенсионного обеспечения (ОЭСР)

### 1 уровень

Обязательная государственная пенсия

➤ Гарантия минимального уровня жизни на пенсии

➤ Выплаты не зависят от размера заработной платы

### 2 уровень

Обязательная корпоративная пенсия

➤ Зависит от размера заработной платы

**27 стран ОЭСР:**

➤ Обязательное участие (на уровне закона)

- ✓ Австралия ✓ Южная Корея
- ✓ Чили ✓ Болгария
- ✓ Коста Рика ✓ Доминиканская Республика
- ✓ Израиль
- ✓ Исландия ✓ Перу
- ✓ Норвегия ✓ Канада\*\*
- ✓ Мексика
- ✓ Швейцария
- ✓ Финляндия
- ✓ США\*

➤ Квазиобязательное участие (коллективные договоры)

- ✓ Нидерланды
- ✓ Дания
- ✓ Швеция

➤ Автоподписка (с возможностью выхода):

- ✓ Великобритания
- ✓ Новая Зеландия
- ✓ Словакия
- ✓ Польша
- ✓ Турция
- ✓ Литва
- ✓ Эстония ✓ Ирландия (с 2026 г.)

### 3 уровень

Добровольная накопительная пенсия

➤ Корпоративные планы (24 страны ОЭСР)

□ Канада: индивидуальная пенсионная программа (RRSP)

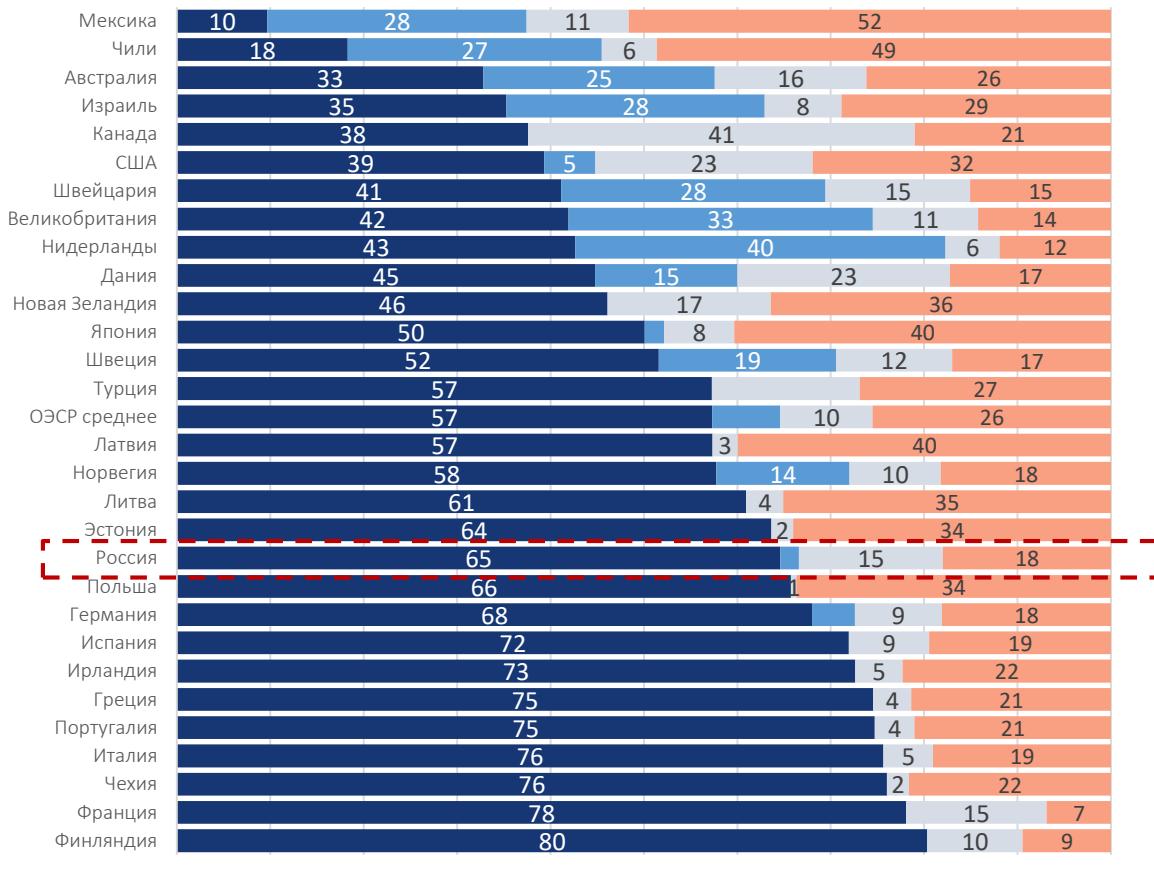
□ Бразилия: закрытые пенсионные фонды работников (EFPC)

➤ Индивидуальные накопительные планы (28 стран ОЭСР)

США: накопительные счета с налоговыми льготами IRA

Китай: накопительная пенсионная программа (с 2022 г.)

## Источники дохода пенсионеров за рубежом и в России



■ Государственная пенсия и пособия (по потере кормильца, инвалидности и пр.)

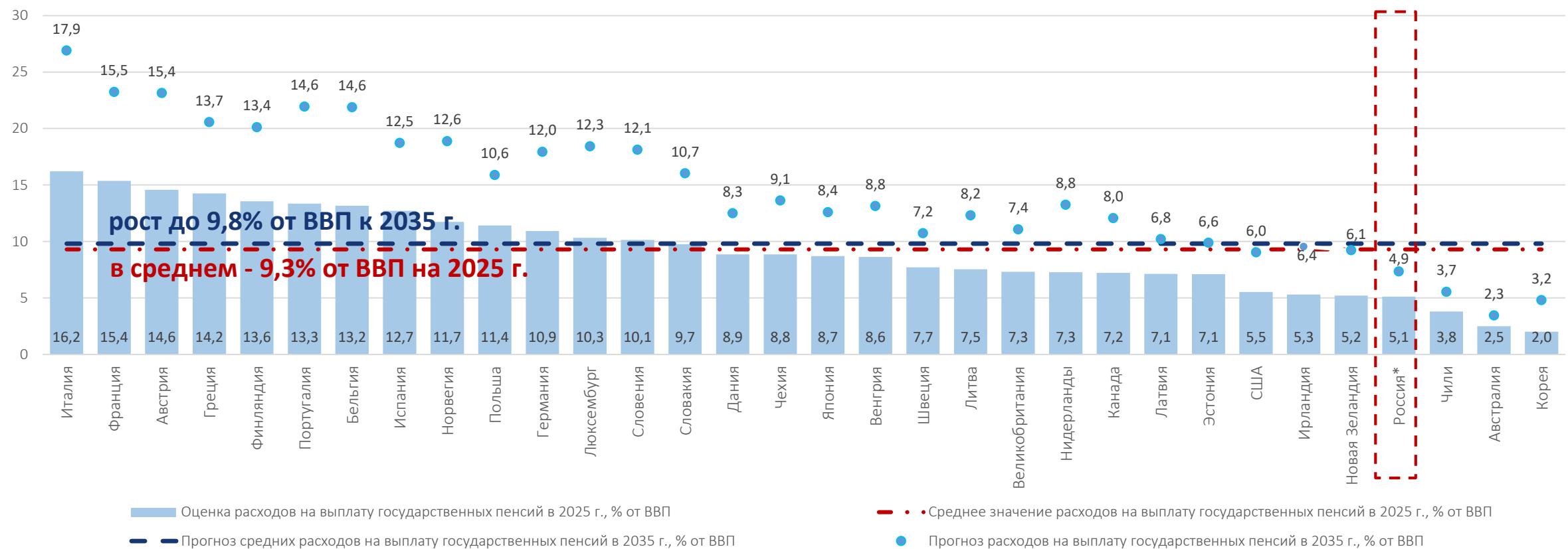
■ Частная КПП

■ Накопления

■ Работа

## VI. Расходы на пенсионное обеспечение в мире и в России

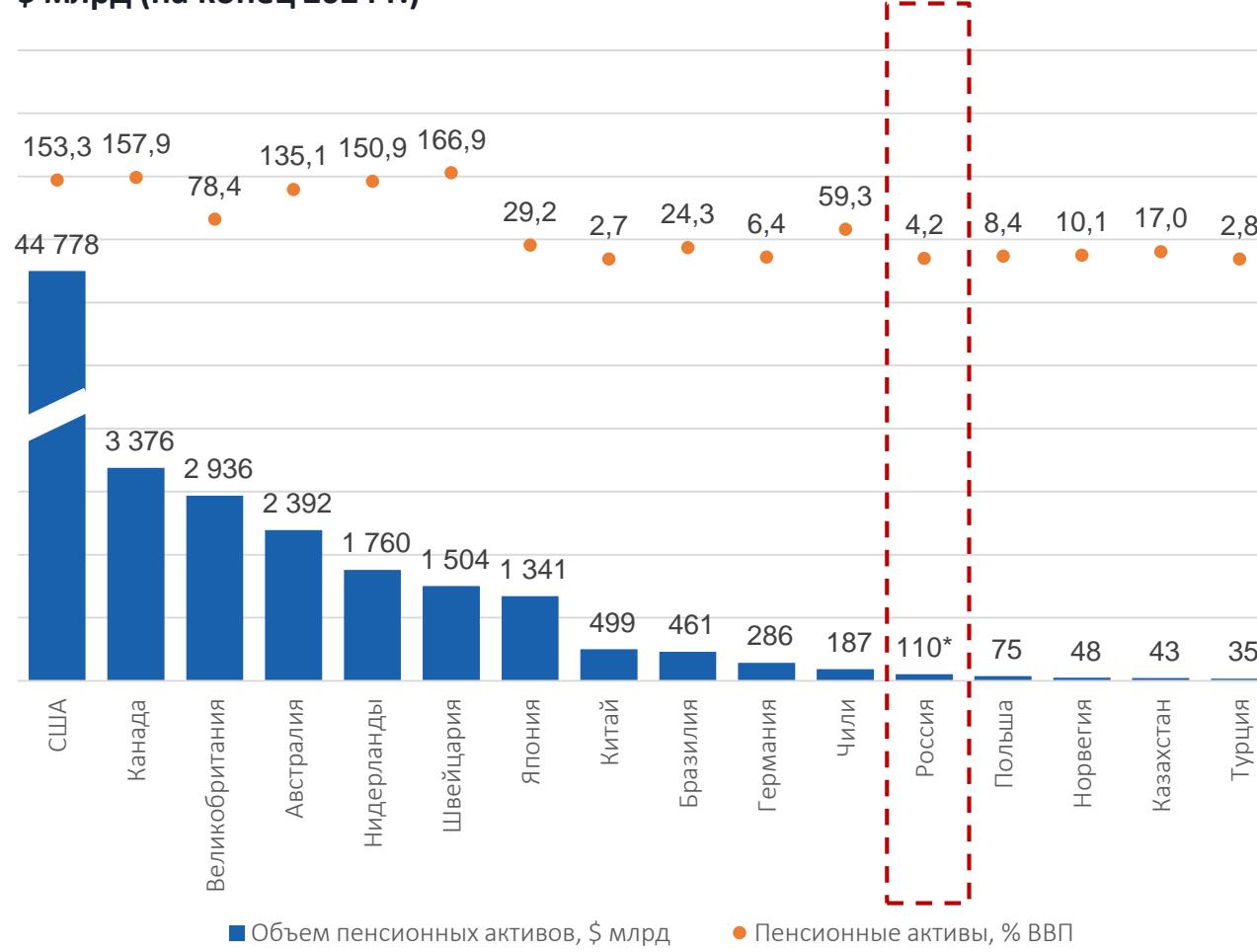
Затраты на выплату государственных пенсий в странах ОЭСР и России, в % от ВВП



В среднем страны ОЭСР тратят на пенсионные расходы около 9,3% ВВП (на 2025 г.), или 18% от общих государственных расходов. По прогнозам, к 2035 году пенсионные расходы увеличатся до 9,8% ВВП.

## VII. Пенсионные активы – финансовые ресурсы экономического роста: рынок пенсионных активов в мире и в России

Страны с наибольшим объемом пенсионных накоплений в мире,  
\$ млрд (на конец 2024 г.)



Совокупный объем активов пенсионных провайдеров\*\*  
в мире, \$ трлн



\*\*Согласно методологии ОЭСР, провайдерами могут быть НПФ, УК, страховая компания, прочие фин. институты

## VIII. Выводы

---

- Существует значительный потенциал для роста доли населения трудоспособного возраста, участвующего в пенсионных планах, а также для **увеличения совокупного коэффициента замещения** пенсиею утраченного заработка
- Необходимо продолжать **развивать систему корпоративного обеспечения в НПФ** в интересах граждан в целях повышения их благосостояния после выхода на пенсию
- Увеличение инвестиционного ресурса НПФ обеспечит **развитие финансового рынка и масштабных национальных проектов**