



САМОРЕГУЛИРУЕМАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
НАЦИОНАЛЬНАЯ АССОЦИАЦИЯ
НЕГОСУДАРСТВЕННЫХ
ПЕНСИОННЫХ ФОНДОВ

Исследование рынка пенсионного обеспечения в мире и в России

Тенденции и вызовы

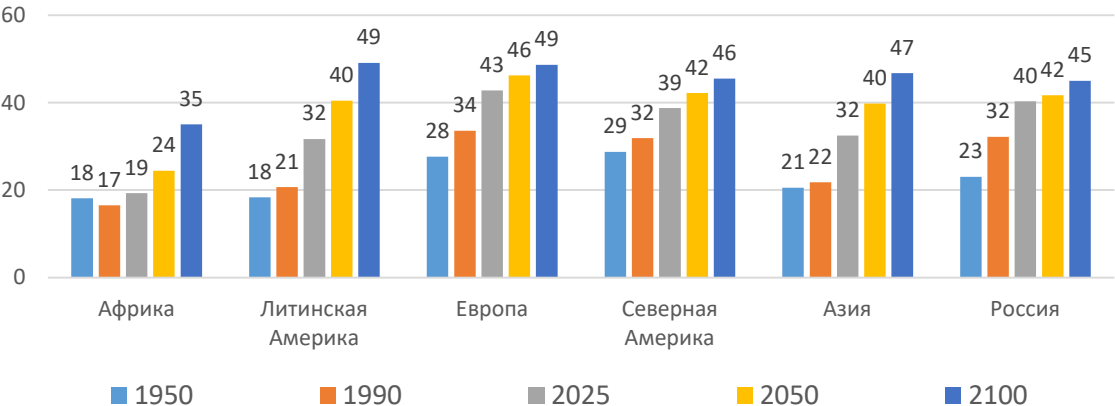
Декабрь 2025 г.

Содержание

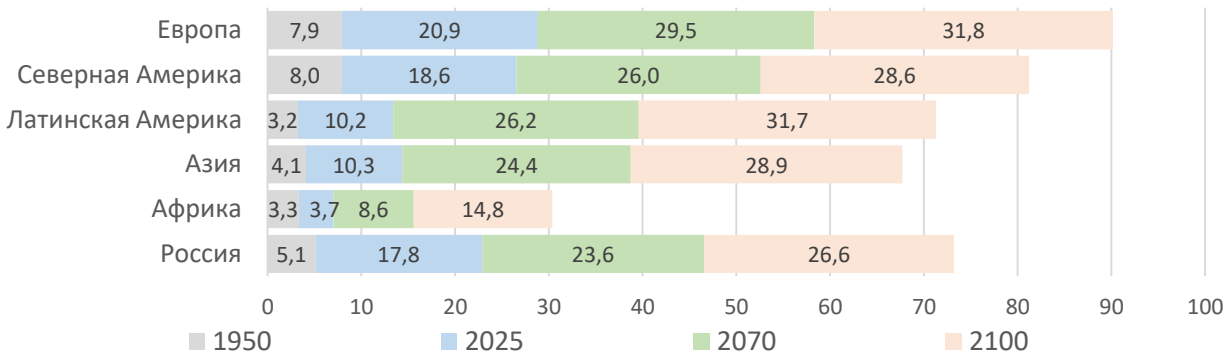
I. Демографическая нагрузка в мире и в России на фоне старения населения	3
II. Пенсионный возраст в мире и в России	4
III. Общие характеристики успешных пенсионных систем в мире	5
IV. Типы пенсионных систем в мире	6
V. Архитектура пенсионных систем за рубежом	7
VI. Расходы на пенсионное обеспечение в мире и в России	8
VII. Пенсионные активы – финансовые ресурсы экономического роста: рынок пенсионных активов в мире и в России	9
VIII. Выводы.....	10

I. Демографическая нагрузка в мире и в России на фоне старения населения

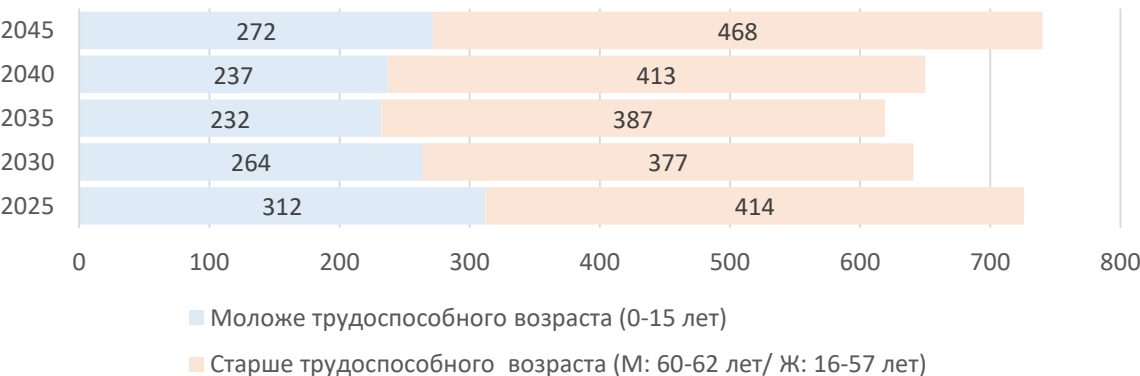
Медианный возраст населения по регионам, лет



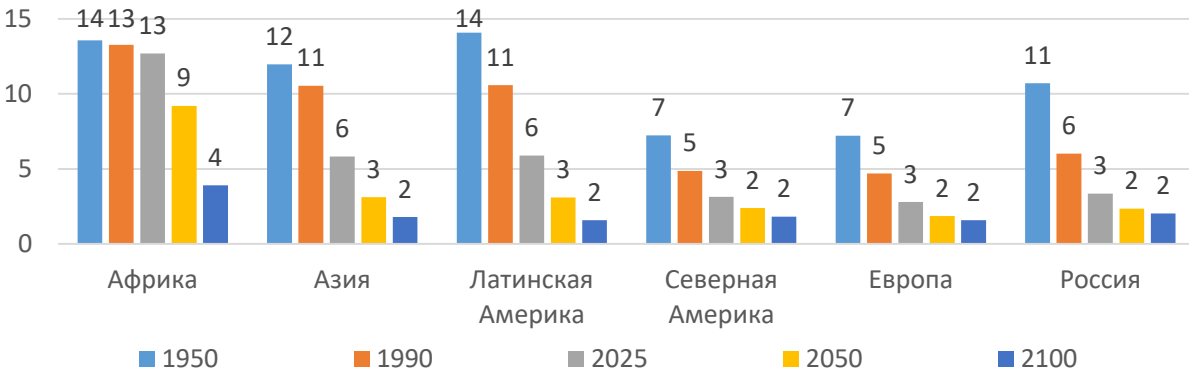
Доля населения старше 65 лет, в % от всего населения по странам и регионам мира (фактические и прогнозные значения)



Демографическая нагрузка на население России трудоспособного возраста (на 1000 человек трудоспособного возраста)



Коэффициент поддержки* (отношение численности граждан 20-64 лет к численности населения 65 и более лет)



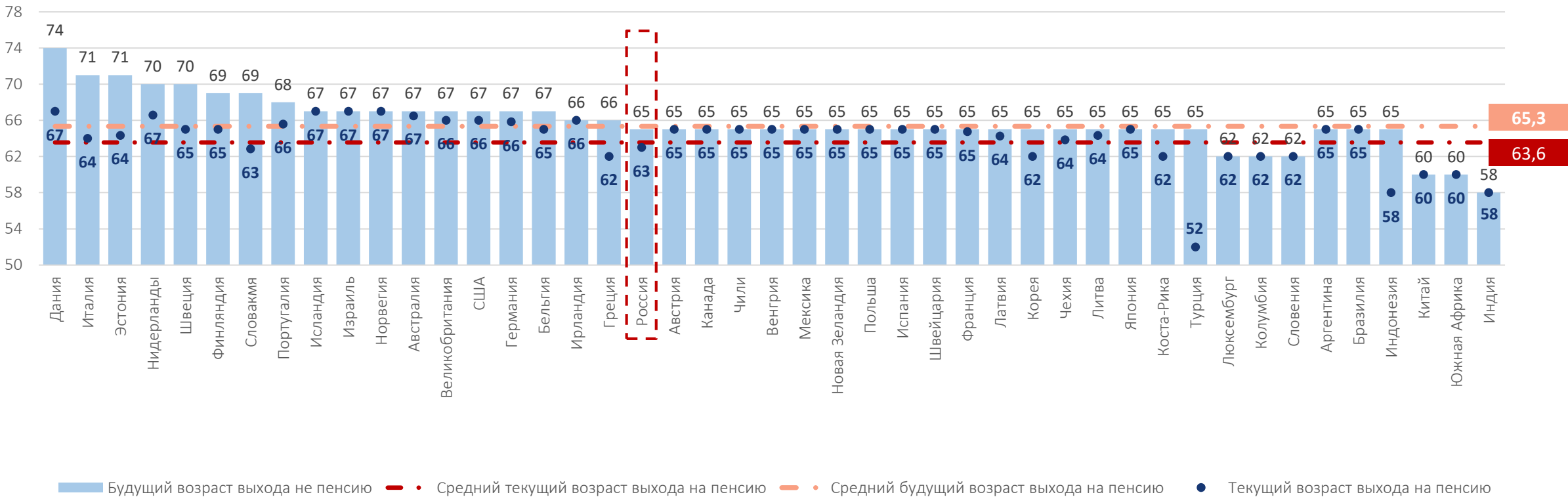
Демографический кризис, выраженный в сокращении занятых в экономике по сравнению с пенсионерами, формирует новые вызовы для пенсионных систем во всем мире

Источник: Росстат, ООН

*показывает нагрузку на работающее население неработающим пожилым населением. С увеличением возраста населения коэффициент потенциальной поддержки имеет тенденцию к снижению.

II. Пенсионный возраст в мире и в России

Возраст выхода на пенсию по странам мира, лет



В 20 из 38 стран ОЭСР будущий возраст выхода на пенсию планируется к увеличению:
- для мужчин - до 66,3 с 64,4 лет
- для женщин до 65,8 с 63,6 лет

В России с 2028 г. возраст выхода на пенсию:
- для мужчин – в 65 лет (на 2024 г. - 63 года)
- для женщин – в 60 лет (58 лет)

Примечание: методология ОЭСР определяет текущий возраст выхода на пенсию как возраст при достижении которого люди получают право на получение любого пенсионного пособия в 2022 г. при наличии необходимого стажа с 22 лет. Будущий возраст выхода на пенсию – установленный на законодательном уровне возраст выхода на пенсию для мужчины, выходящего на рынок труда в 2022 году

III. Общие характеристики успешных пенсионных систем в мире

Многокомпонентная пенсионная система (Multi pillar pension) позволяет снизить риски бедности для пожилого населения увеличивая КЗ пенсии от 3 уровней до 89%

3 уровня пенсионного обеспечения

3 уровень

- ✓ Охват ~ 25%*
- ✓ КЗ ~19,0%*

Добровольное
пенсионное
обеспечение

2 уровень

- ✓ Ставка взноса ~ 12%
- ✓ Охват ~ 80%
- ✓ КЗ ~45%

Корпоративные пенсионные
программы (обязательные
и добровольные)

➔ Объем активов ~ 100% и более
от ВВП, развитый рынок НПФ

1 уровень

- ✓ КЗ ~25%
- ✓ Охват ~99%

Государственная (национальная)
пенсионная система

ДЛЯ ГОСУДАРСТВА

- ☐ Улучшение благосостояния населения на старости
- ☐ Развитие фондового рынка и повышение уровня капитализации

ДЛЯ НПФ

- ☐ Увеличение активов под управлением
- ☐ Увеличение прибыли

ДЛЯ ГРАЖДАН

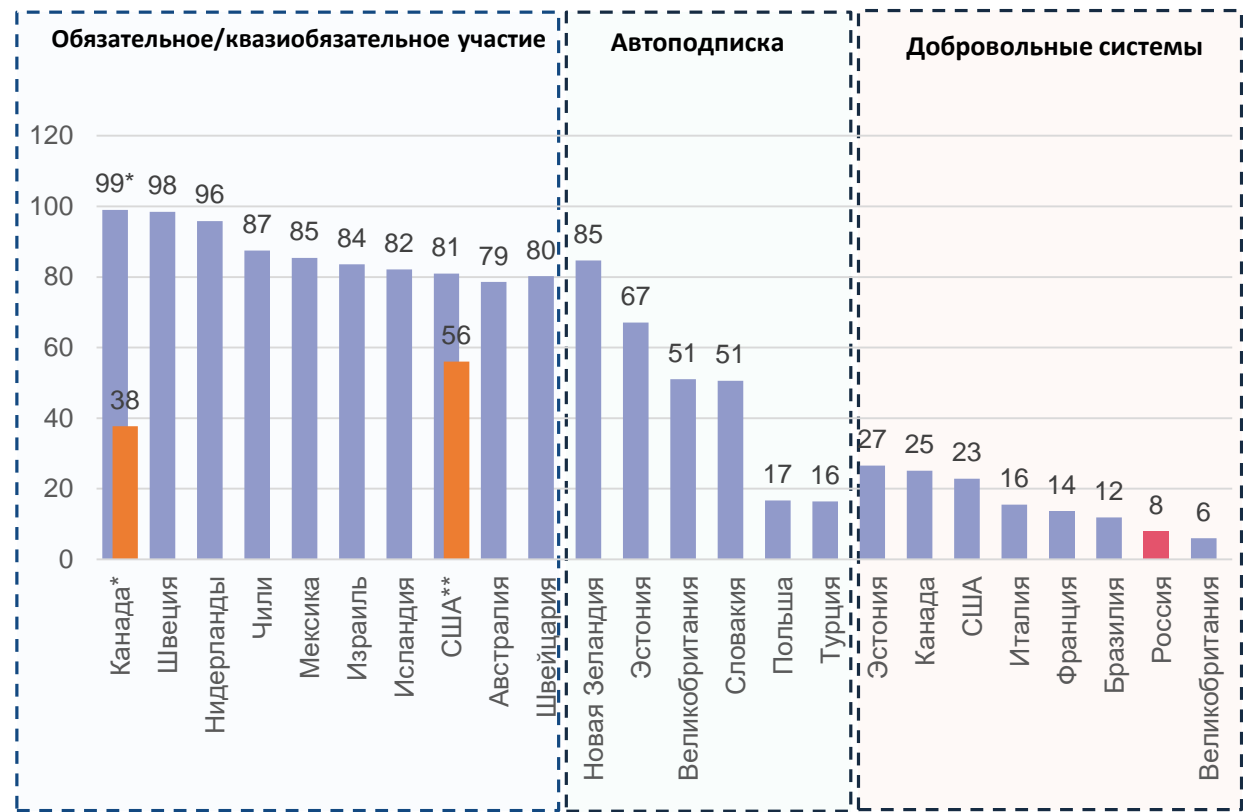
- ☐ Улучшение благосостояния на старости
- ☐ Накопления на случай ОЖС

ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ

- ☐ Снижение налоговой нагрузки
- ☐ Снижение текучести кадров

IV. Типы пенсионных систем в мире

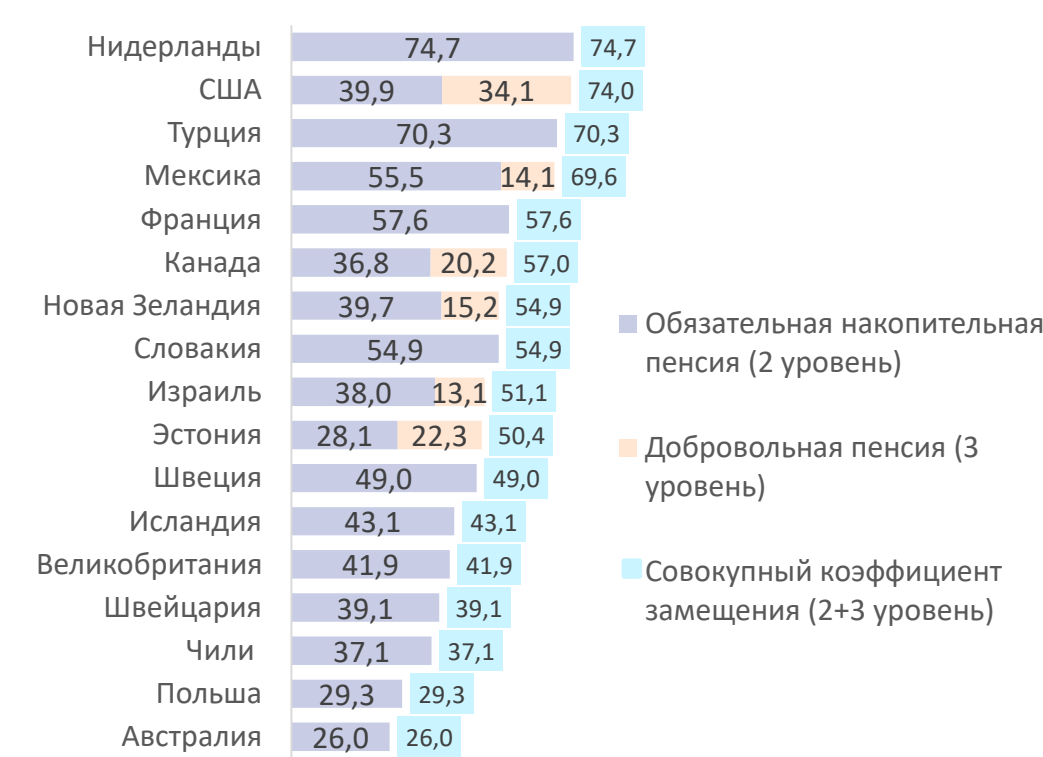
Доля работающего населения, формирующего пенсионные сбережения, %



*Для Канады – указан охват планами для гос. служащих (99%), доля охвата для частного бизнеса (планы RPP) – 38%

**Для США – указан охват планами для гос. служащих (81%), доля охвата для частного бизнеса – 56% (обязательность участия в накопительных планах, например, в 401k, только на уровне 11 Штатов, в том числе в Калифорнии, Колорадо, Иллинойсе, Нью Джерси и др.)

Коэффициент замещения пенсии утраченного заработка, %



Суммарный КЗ в России – 32,4%, в том числе
➤ **только страховая пенсия - 27,1%**
➤ **НПО – 5,3%**

В странах с обязательным/квазиобязательным участием граждан достигается почти 100% охват населения в пенсионных программах

V. Архитектура пенсионных систем за рубежом

3 уровня пенсионного обеспечения (ОЭСР)

1 уровень

Обязательная государственная пенсия

- Гарантия минимального уровня жизни на пенсии
- Выплаты не зависят от размера заработной платы

2 уровень

Обязательная корпоративная пенсия

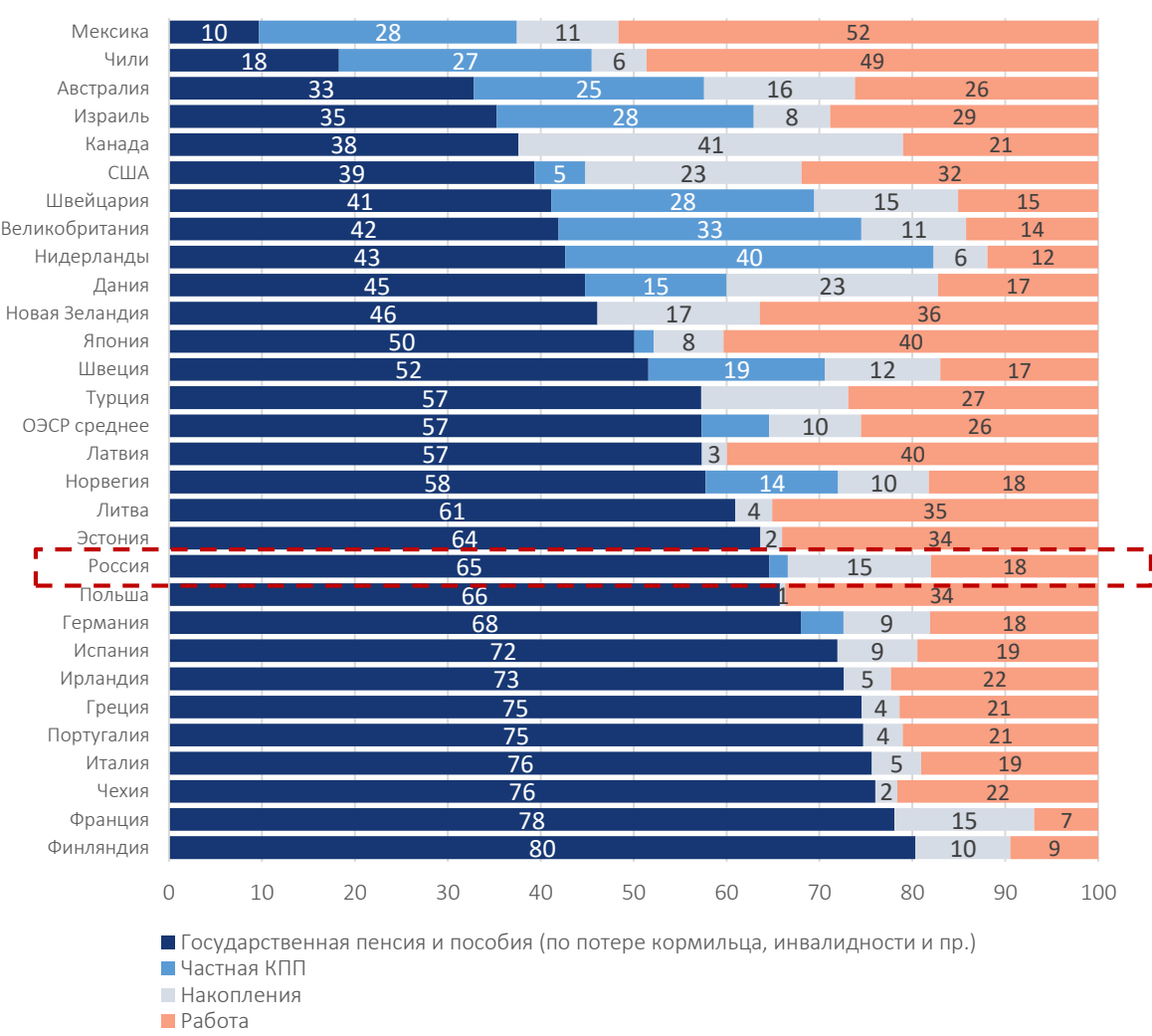
- Зависит от размера заработной платы
- 27 стран ОЭСР:**
 - Обязательное участие (на уровне закона)
 - ✓ Австралия ✓ Южная Корея
 - ✓ Чили ✓ Болгария
 - ✓ Коста Рика ✓ Доминиканская республика
 - ✓ Израиль ✓ Исландия ✓ Перу
 - ✓ Норвегия ✓ Канада**
 - ✓ Мексика
 - ✓ Швейцария
 - ✓ Финляндия
 - ✓ США*
 - Квазиобязательное участие (коллективные договоры)
 - ✓ Нидерланды
 - ✓ Дания
 - ✓ Швеция
 - Автоподписка (с возможностью выхода):
 - ✓ Великобритания
 - ✓ Новая Зеландия
 - ✓ Словакия
 - ✓ Польша
 - ✓ Турция
 - ✓ Литва
 - ✓ Эстония ✓ Ирландия (с 2026 г.)

3 уровень

Добровольная накопительная пенсия

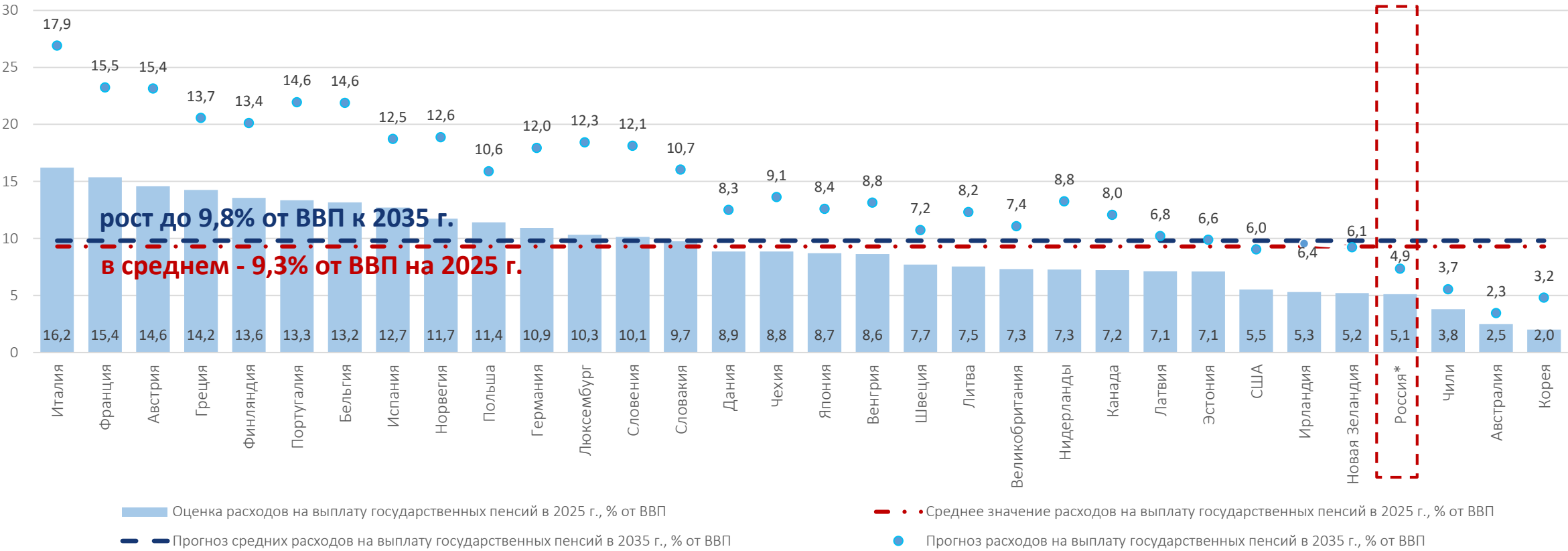
- Корпоративные планы (24 страны ОЭСР)
- ☐ Канада: индивидуальная пенсионная программа (RRSP)
- ☐ Бразилия: закрытые пенсионные фонды работников (EFPC)
- Индивидуальные накопительные планы (28 стран ОЭСР)
- США: накопительные счета с налоговыми льготами IRA
- Китай: накопительная пенсионная программа (с 2022 г.)

Источники дохода пенсионеров за рубежом и в России



VI. Расходы на пенсионное обеспечение в мире и в России

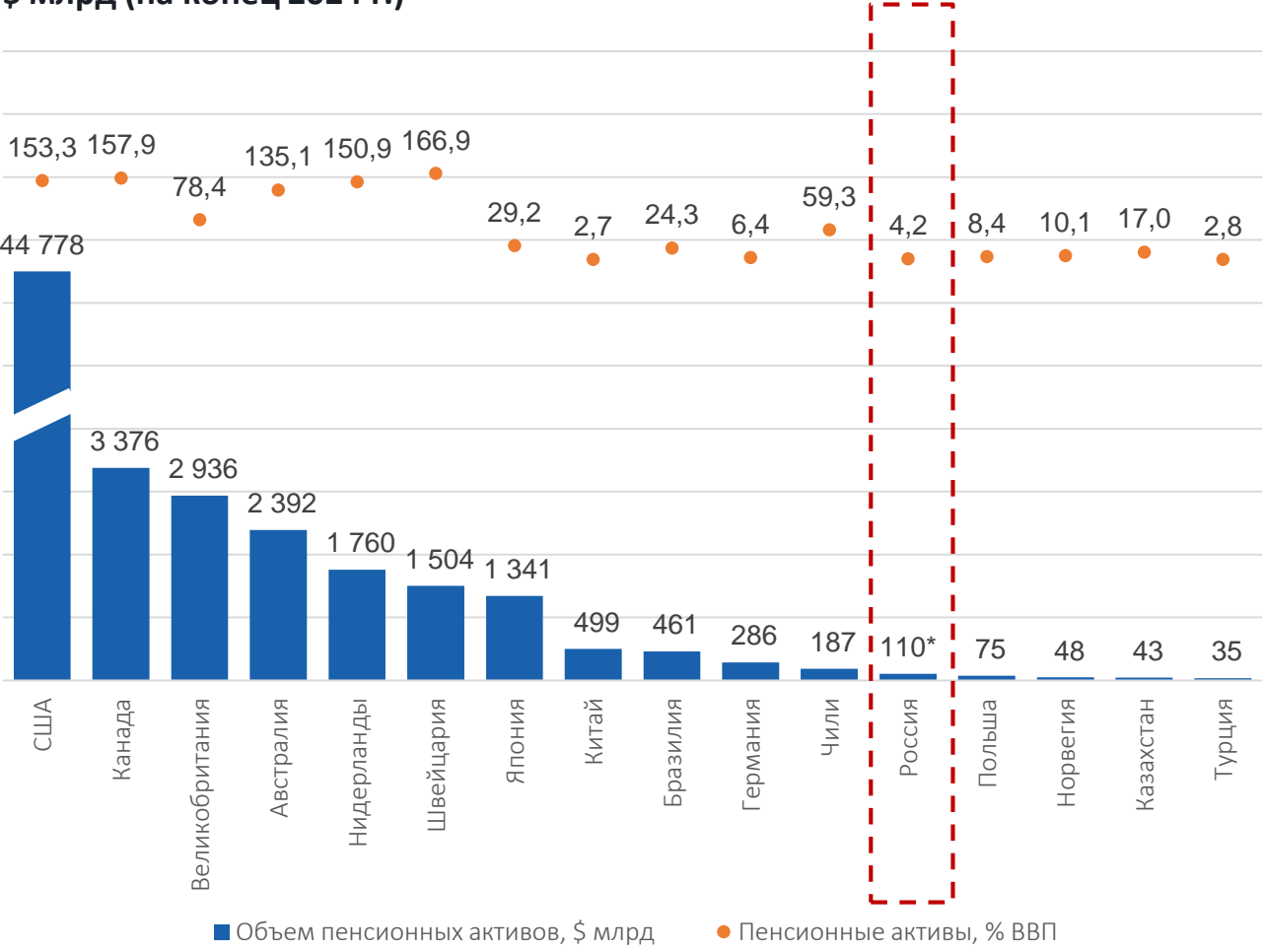
Затраты на выплату государственных пенсий в странах ОЭСР и России, в % от ВВП



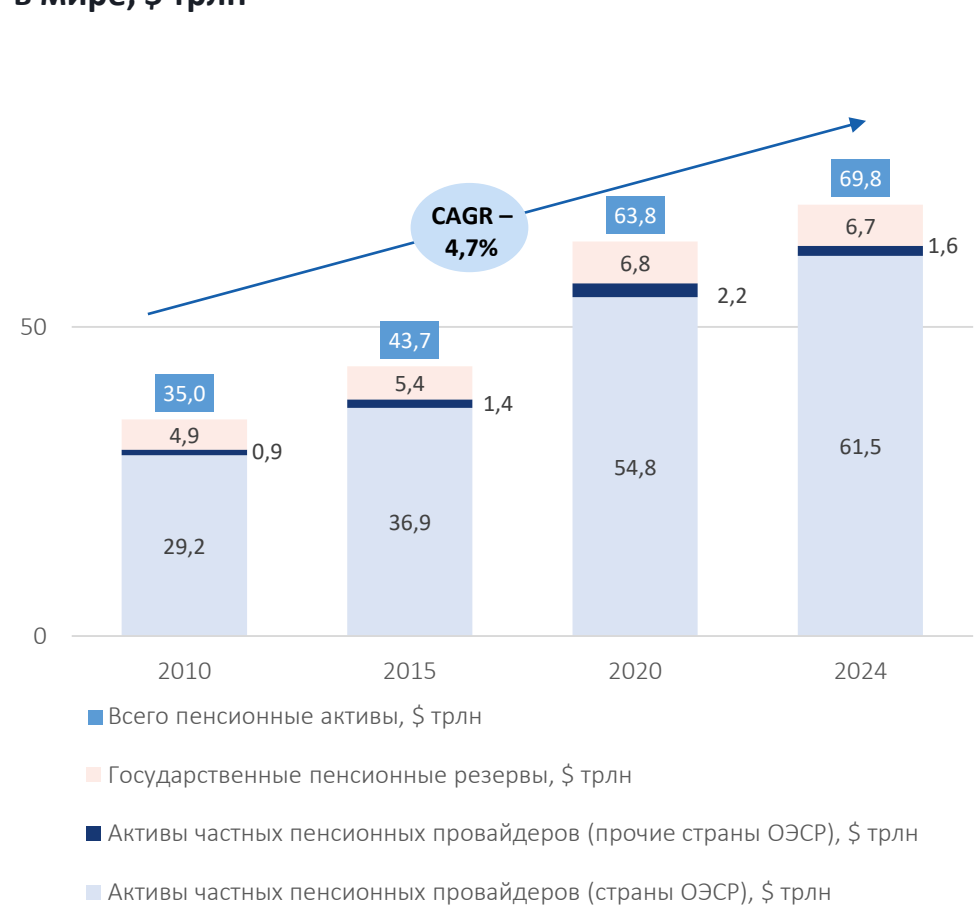
В среднем страны ОЭСР тратят на пенсионные расходы около 9,3% ВВП (на 2025 г.), или 18% от общих государственных расходов. По прогнозам, к 2035 году пенсионные расходы увеличатся до 9,8% ВВП.

VII. Пенсионные активы – финансовые ресурсы экономического роста: рынок пенсионных активов в мире и в России

Страны с наибольшим объемом пенсионных накоплений в мире, \$ млрд (на конец 2024 г.)



Совокупный объем активов пенсионных провайдеров** в мире, \$ трлн



**Согласно методологии ОЭСР, провайдерами могут быть НПФ, УК, страховая компания, прочие фин. институты

VIII. Выводы

- Существует значительный потенциал для роста доли населения трудоспособного возраста, участвующего в пенсионных планах, а также для **увеличения совокупного коэффициента замещения** пенсией утраченного заработка
- Необходимо продолжать **развивать систему корпоративного обеспечения в НПФ** в интересах граждан в целях повышения их благосостояния после выхода на пенсию
- Увеличение инвестиционного ресурса НПФ обеспечит **развитие финансового рынка и масштабных национальных проектов**